

一般事業主行動計画

株式会社カシックス

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日～2025年6月30日までの2年間
2. 内容

目標1：有給休暇の取得率を65%にする。

※2022年度の取得率58.5%から6.5%アップ

効果：私生活の充実・自己啓発の学習時間増によるスキルアップ

＜取組内容・実施時期＞

2023年7月1日～ 計画有給休暇付与制度の継続実施による確実な取得

2023年7月1日～ 社内電子掲示板による社員への取得率開示（月次）

目標2：月2回以上のノー残業デー実施率を70%以上にする（月次平均）。

※2022年度 平均実施率55.7%から14.3%アップ

効果：リフレッシュによる公私の充実

＜取組内容・実施時期＞

2023年7月1日～ 社内電子掲示板による社員への実施率開示（月次）

目標3：男性の育児休業取得者を1名以上にする。

※男性育児休業取得実績なし

効果：男性社員の仕事と家庭の両立

＜取組内容・実施時期＞

2023年7月1日～ 男性も育児休業を取得できることの周知

2023年7月1日～ 管理職による、子が出生した男性労働者への育児休業取得の推奨

目標4：インターンシップの受け入れを2名以上実施する。

※2022年度 インターンシップ参加者2名

効果：地域や学生への会社PR・社員の教育スキルアップ

＜取組内容・実施時期＞

2023年7月1日～ インターンシップの受け入れ実施

2024年5月1日～ 前年度の改善をもとに受け入れ方法や体制についての検討、社員への周知、情報サイトや自社ホームページでの取組周知、受け入れ実施

※目標1～3は次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく取り組みです。

※目標4は次世代育成支援対策推進法に基づく取り組みです。

以上